

ME-02 – Manager Coach –

Manager avec authenticité et faire jaillir l'intelligence collective

Personnes concernées

Managers expérimentés
Managers de managers

Prérequis

Niveau B1
en langue française,
référentiel européen
CECRL

Inter-Entreprises

Tarif :

1 950 € HT/pers.
pour l'ensemble du cursus

Dates :

14 juin + 01 juillet +
13 septembre + 11 octobre
2019
+ sessions individuelles

Lieu

Meylan-Montbonnot

Coaching au sein de
l'entreprise

Equicoaching sur
Saint-Ismier

Intra-Entreprise

Tarif :

8 910 € HT
par groupe de 6 pers.

Dates :

A votre convenance

Lieu

Lieu de formation
à votre convenance
Coaching au sein de
l'entreprise
Equicoaching
sur Saint-Ismier

Frais de déplacement en
fonction du lieu



Modifier son positionnement au sein de l'équipe pour qu'elle exprime tout son potentiel

Objectifs pédagogiques :

- Manager avec authenticité et assurance
- Développer l'autonomie et la pro-activité de l'équipe

Compétences visées :

- Partager le projet et les responsabilités associées
- Amener l'équipe à développer ses solutions
- Garantir la qualité des relations au sein de l'équipe
- Mettre en œuvre un changement personnel

Programme :

J1 Manager déterminé et inspirant : *mes talents au service du projet de l'équipe*

Construire et partager un projet d'équipe cohérent avec celui de l'entreprise
Dessine-moi ton équipe : délégation de responsabilités et de décisions
Et quand la pression s'en mêle... : gérer son stress

S1 Session de suivi individuel : *mettre en œuvre un changement personnel*

Clarification de l'objectif souhaité et contrat de changement
Mise en conscience des atouts et freins pour l'atteinte de cet objectif
Mise en action

J2 Manager à l'écoute et impliquant : *ma posture au service de l'intelligence collective*

Résoudre un problème en collectif : prendre du recul par rapport à l'action
Développer le culte de l'erreur et de la reconnaissance : vers une équipe apprenante
Prendre une décision individuelle ou collective

J3 Manager authentique et cohérent : *aligner mes intentions et mes actes au service de l'action*

Créer la relation : se connecter à ses sens, au cheval et faire comprendre ses intentions
Agir en leader : oser être pour faire faire
Déléguer, accompagner et guider : comprendre les attentes et communiquer efficacement

S2 Session de suivi individuel : *mettre en œuvre un changement personnel*

Ancrer les premières actions dans une dynamique de succès.
Challenger les pratiques habituelles

J4 Manager facilitant et apaisant : *la fluidité des relations au service de la création de valeur*

Développer la capacité de l'équipe à se dire les choses au quotidien
Se positionner en médiateur des conflits
Agir sur le stress de l'équipe

Moyens pédagogiques :

Apport d'outils et de référentiels, réflexions individuelles et collectives,
mises en situation et sessions vidéo, groupes de pairs pour mise en action,
retours d'expérience, apprentissage par l'erreur et par le jeu.
Une journée d'équicoaching et 2 séances de coaching individuel.

Evaluation des acquis en fin de session sous forme de questionnaire

Les + du cursus



Trois jours en salle
Un jour en carrière avec les chevaux
et 2 séances de coaching individuel



Formateurs : [Anne Bolatre](#) OU [Françoise Baland](#) OU [Marc Vilcot](#) ET [Clotilde Lapostolle](#)



Renseignements et inscription :
contact@com-hom.com
www.com-hom.com

Coordonnées des consultants :
www.com-hom.com/societe/contact/