

# ME-02 – Manager Coach –

## Manager avec authenticité et faire jaillir l'intelligence collective

### Personnes concernées

Managers expérimentés  
Managers de managers

### Prérequis

Niveau B1  
en langue française,  
référentiel européen  
CECRL

### Inter-Entreprises

**Tarif :**  
1 950 € HT/pers.  
pour l'ensemble du cursus

#### Dates :

14 juin + 01 juillet +  
13 septembre + 11 octobre  
2019

+ sessions individuelles

#### Lieu

Meylan-Montbonnot

Coaching au sein de  
l'entreprise

Equicoaching sur  
Saint-Ismier

### Intra-Entreprise

**Tarif :**  
8 910 € HT  
par groupe de 6 pers.

**Dates :**  
A votre convenance

#### Lieu

Lieu de formation  
à votre convenance  
Coaching au sein de  
l'entreprise

Equicoaching  
sur Saint-Ismier

Frais de déplacement en  
fonction du lieu



### Modifier son positionnement au sein de l'équipe pour qu'elle exprime tout son potentiel

#### Les + du cursus



Trois jours en salle

Un jour en carrière avec les chevaux  
et 2 séances de coaching individuel

#### Objectifs pédagogiques :

- Manager avec authenticité et assurance
- Développer l'autonomie et la pro-activité de l'équipe

#### Compétences visées :

- Partager le projet et les responsabilités associées
- Amener l'équipe à développer ses solutions
- Garantir la qualité des relations au sein de l'équipe
- Mettre en œuvre un changement personnel

#### Programme :

##### J1 Manager déterminé et inspirant : *mes talents au service de l'équipe*

Construire et partager un projet d'équipe cohérent avec celui de l'entreprise  
Dessine-moi ton équipe : délégation de responsabilités et de décisions  
Et quand la pression s'en mêle... : gérer son stress

##### S1 Session de suivi individuel : *mettre en œuvre un changement personnel*

Clarification de l'objectif souhaité et contrat de changement  
Mise en conscience des atouts et freins pour l'atteinte de cet objectif  
Mise en action

##### J2 Manager à l'écoute et impliquant : *ma posture au service de l'intelligence collective*

Résoudre un problème en collectif : prendre du recul par rapport à l'action  
Développer le culte de l'erreur et de la reconnaissance : vers une équipe apprenante  
Prendre une décision individuelle ou collective

##### J3 Manager authentique et cohérent : *aligner mes intentions et mes actes au service de l'action*

Créer la relation : se connecter à ses sens, au cheval et faire comprendre ses intentions  
Agir en leader : oser être pour faire faire  
Déléguer, accompagner et guider : comprendre les attentes et communiquer efficacement

##### S2 Session de suivi individuel : *mettre en œuvre un changement personnel*

Ancrer les premières actions dans une dynamique de succès.  
Challenger les pratiques habituelles

##### J4 Manager facilitant et apaisant : *la fluidité des relations au service de la création de valeur*

Développer la capacité de l'équipe à se dire les choses au quotidien  
Se positionner en médiateur des conflits  
Agir sur le stress de l'équipe

#### Moyens pédagogiques :

Apport d'outils et de référentiels, réflexions individuelles et collectives,  
mises en situation et sessions vidéo, groupes de pairs pour mise en action,  
retours d'expérience, apprentissage par l'erreur et par le jeu.  
Une journée d'équicoaching et 2 séances de coaching individuel.

**Evaluation des acquis en fin de session sous forme de questionnaire**



Formateurs : [Anne Bolatre](#) OU [Françoise Baland](#) OU [Marc Vilcot](#) ET [Clotilde Lapostolle](#)



Renseignements et inscription :  
[contact@com-hom.com](mailto:contact@com-hom.com)  
[www.com-hom.com](http://www.com-hom.com)

Coordonnées des consultants :  
[www.com-hom.com/societe/contact/](http://www.com-hom.com/societe/contact/)